

Tekninen lautakunta - toiminnan väliarviointi



Toteutus

- Anonyymi Webropol-kysely toteutettiin huhtikuussa 2023
- Vastauksia 5, vastausaktiivisuus 45%.
- Vertailu lautakunnan vuoden 2021 tulokseen.
- Vertailu Tuusulan kaikkien lautakuntien tulokseen
- Vertailuaineistossa lautakuntia seuraavista kunnista: Hollola, Oulu, Rauma, Jyväskylä, Varkaus. Vertailuaineistossa yhteensä yli 300 vastausta.

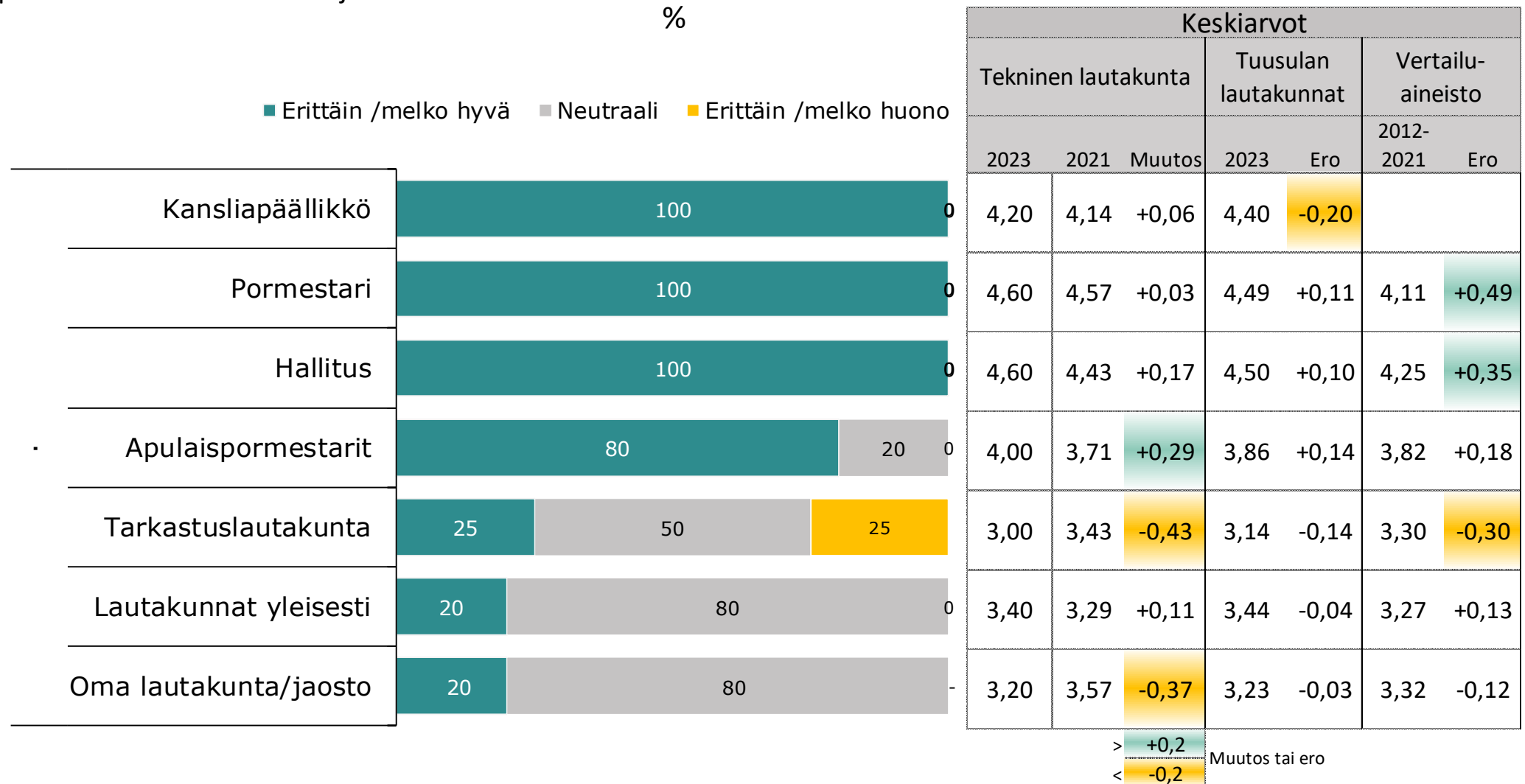
Vaikutusvalta

Tekninen lautakunta

Arvioi seuraavien tahojen vaikutusvaltaa kunnan päätöksenteossa:

N=5

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.



Työskentely lautakunnassa

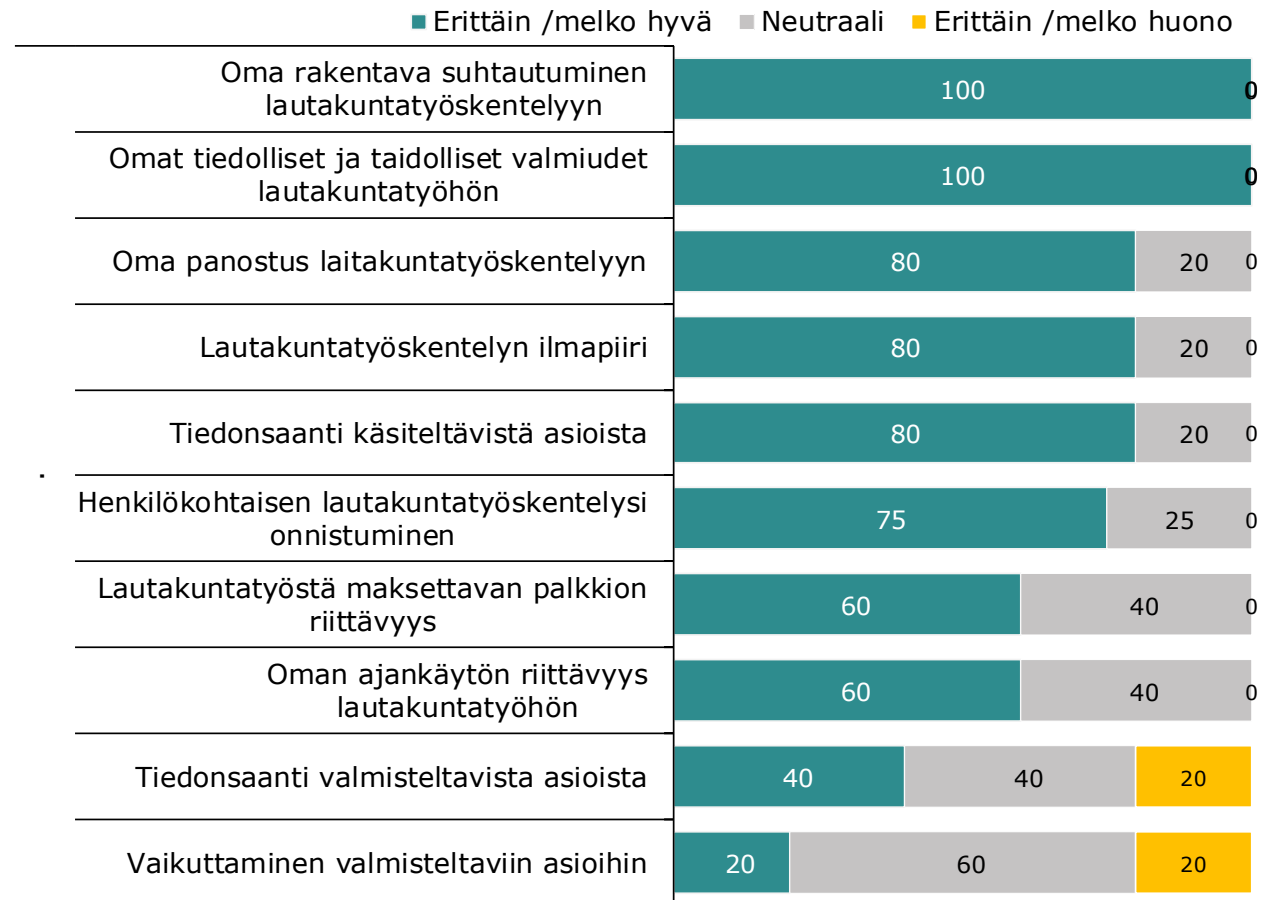
Tekninen lautakunta

Miten arvioit työskentelyä lautakunnassa?

N=5

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.

%



Keskiarvot						
Tekninen lautakunta			Tuusulan lautakunnat		Vertailu-aineisto	
2023	2021	Muutos	2023	Ero	2012-2020	Ero
4,60	4,43	+0,17	4,28	+0,32	4,14	+0,46
4,20	4,43	-0,23	4,00	+0,20	3,73	+0,47
4,00	3,86	+0,14	3,92	+0,08	3,77	+0,23
4,40	4,71	-0,31	4,12	+0,28	4,06	+0,34
4,00	4,29	-0,29	3,80	+0,20	3,80	+0,20
4,00	4,00	+0,00	3,74	+0,26	3,66	+0,34
3,60	4,00	-0,40	3,45	+0,15	3,25	+0,35
3,80	3,86	-0,06	3,75	+0,05	3,70	+0,10
3,40	3,86	-0,46	3,49	-0,09	3,15	+0,25
3,00	3,43	-0,43	3,33	-0,33	3,16	-0,16

> +0,2
< -0,2
Muutos tai ero

Kommentit työskentelystä. Mitä hyviä käytäntöjä haluaisit nostaa esille?

- *Hyvää keskustelua, mutta päätös pöytäkirjoissa jää usein hyvä ja ohjaava keskustelu piiloon päätöstä lukevilta.*
- *Käsiteltävien asioiden esittelyt ovat hyviä ja mielenkiintoisia.*
- *Puheenjohtaja on pitänyt todella positiivisen ilmapiirin kokouksissa.*
- *Päätökseen tulevia asioita esitellään jo edellisessä kokouksessa.*

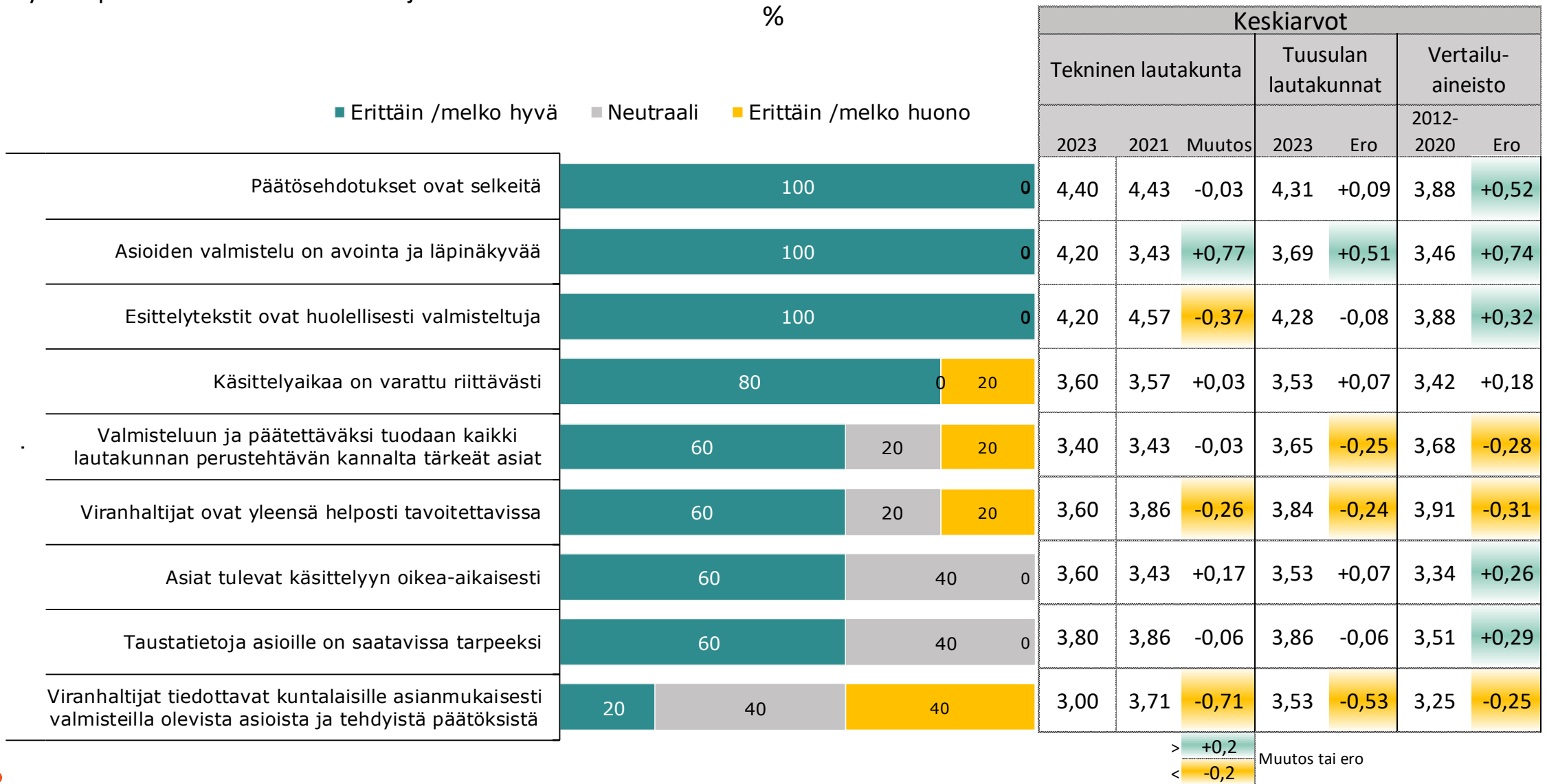
Viranhaltijavalmistelu

Tekninen lautakunta

Miten arvioit viranhaltijavalmistelua lautakunnassa?

N=5

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.



Kommentit viranhaltijavalmistelusta

- *Viranhaltijavalmistelu on pääosin hyvää ja saadaan riittävät tiedot päätöksenteon tueksi. Mutta joskus esittelyt ovat olleet liian pitkiä tai olemattomia ja puheenjohtaja on joutunut pyytämään asian esittelyä tai huomauttamaan ajankäytöstä kokouksen aikana.*
- *Talouden osavuosisikatsauksissa ja muutoinkin talouden esittelyssä on saatu materiaali sisältänyt usein epä johdonmukaisuuksia, välillä suoria virheitä ja puutteita. Kysymällä on onneksi saatu tarvittavat vastaukset ja materiaali on korjattu. Mutta talouden materiaaleihin ja esiteltäviin raportteihin pitää kiinnittää jatkossa paremmin huomiota.*

Yhteistyö

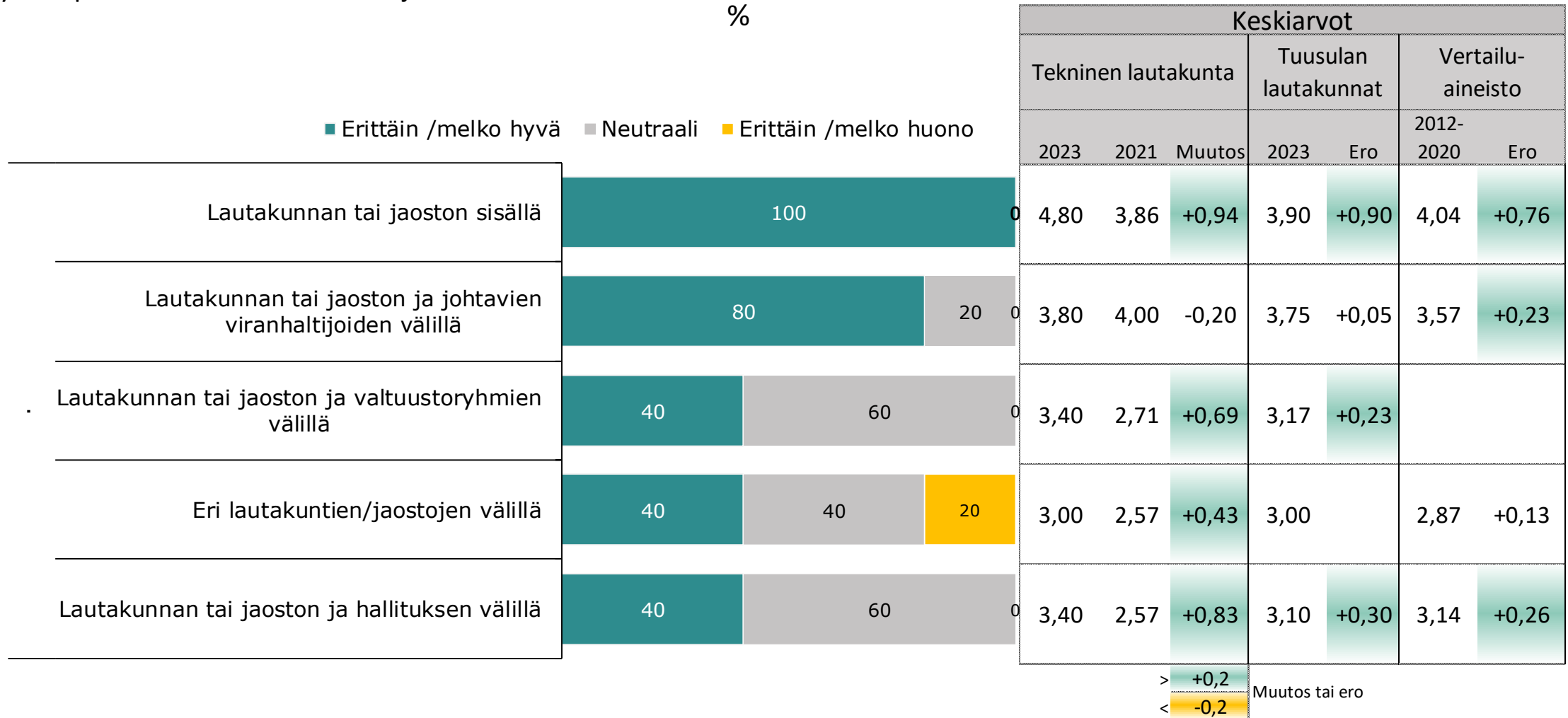
A close-up photograph of a person's hand holding a white cloth. The hand is positioned in the lower right quadrant of the frame. The person is wearing a thin, braided bracelet on their wrist. The background is a blurred interior space with a teal or blue tint, suggesting a modern or clean environment. The lighting is soft and even.

Tekninen lautakunta

Mikä on arviosi yhteistyön toimivuudesta?

N=5

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.



Miten parantaisit yhteistyötä?

- *En tiedä, miten yhteistyö eri tahojen välillä toimii. Koska en ole valtuustossa, niin olen ulkokehällä yhteistyön konkretiasta.*
- *Päätöksenteon logiikka - usein kasvatus ja sivistys lautakunnassa on käsitelty selkeästi muihin lautakuntiin kuuluvia aloitteita? Myös siiloutuminen on hieman lisääntynyt, vaikka uuden organisaation piti poistaa siiloja.*
- *Keskustelu on hyvää ja lautakuntien ja valtuuston yhteiset iltakoulut ovat hyviä.*

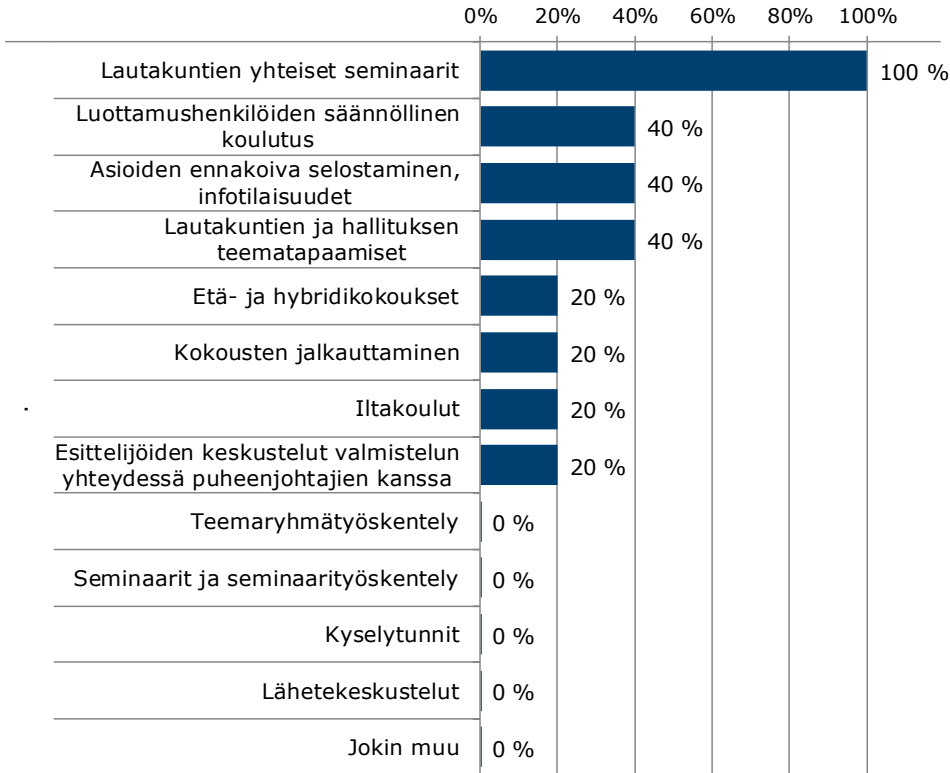
Työmuodot

Tekninen lautakunta

Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista lautakunnassa tulisi erityisesti panostaa?

N=5

Merkitse korkeintaan kolme tärkeintä



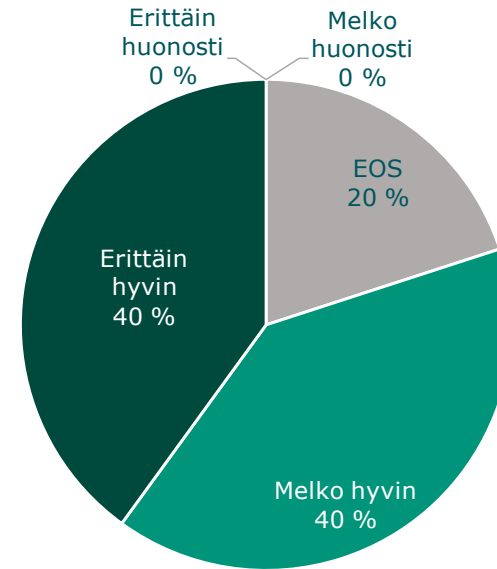
Kommentit työmuodoista

- *Asioiden esittely usealle lautakunnalle yhtä aikaa on järkevää ja samalla on selvinnyt miltä kantilta kukin lautakunta asiaa pohtii. Parantaa päätöksentekoa ja lyhentää kokouksien pituuksia.*

Tekninen lautakunta

Miten etä-/hybridikokoukset ovat toimineet tänä vuonna?

N=5



Kommentit etä-/hybridikokouksista

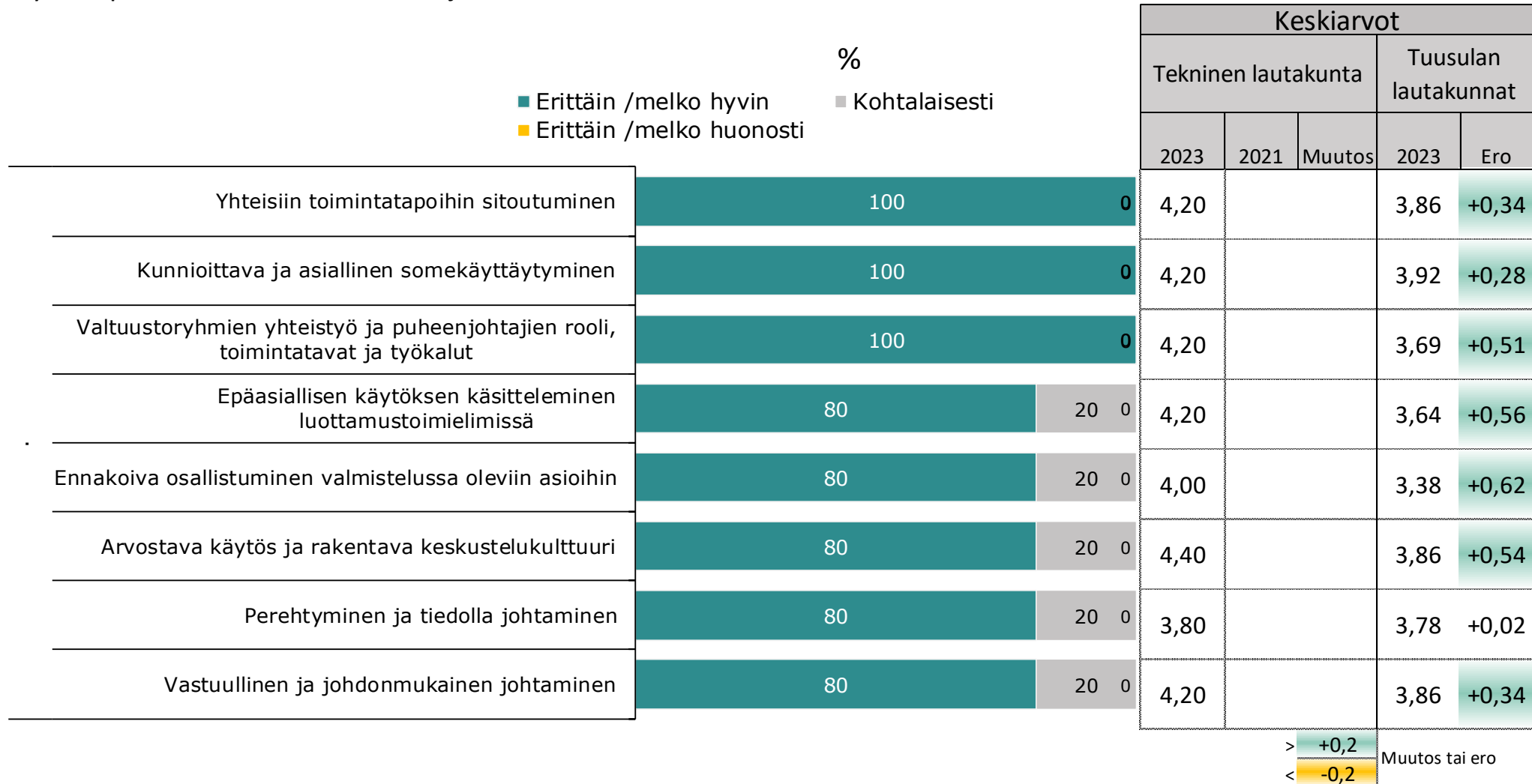
- *Lautakunnan kokoukset ovat pääosin olleet hybridikokouksia. Tämä on toiminut ihan hyvin.*
- *Mieluiten paikan päällä livenä.*

Yhteiset eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt

Tekninen lautakunta

Otimme käyttöön yhteiset eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt alkuvuodesta 2022. Miten eettiset ohjeet ovat toteutuneet seuraavien osayhteydenä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.

N=5



Onko eettisiä ohjeita tarpeen täsmentää tai muuttaa joiltain osin?

- *Ei*
- *Ohjeet ovat hyvät.*
- *Ovat riittävällä tasolla.*

Onko epäasiallisen käytöksen käsittelemisen ohjeita tarpeen täsmentää tai muuttaa joiltain osin?

- *Ehkä voisi käydä taas läpi nämä.*
- *Ei*
- *Ei tarvetta.*

Avoin palaute eettisistä ohjeista ja pelisäännöistä.

- *Ohjeet ja pelisäännöt ovat hyvät ja lautakunnassa ne toteutuvat hyvin. Valtuustossa ja valtuustoinfossa välillä huomaa etteivät kaikki ole vielä sisäistäneet näitä pelisääntöjä.*

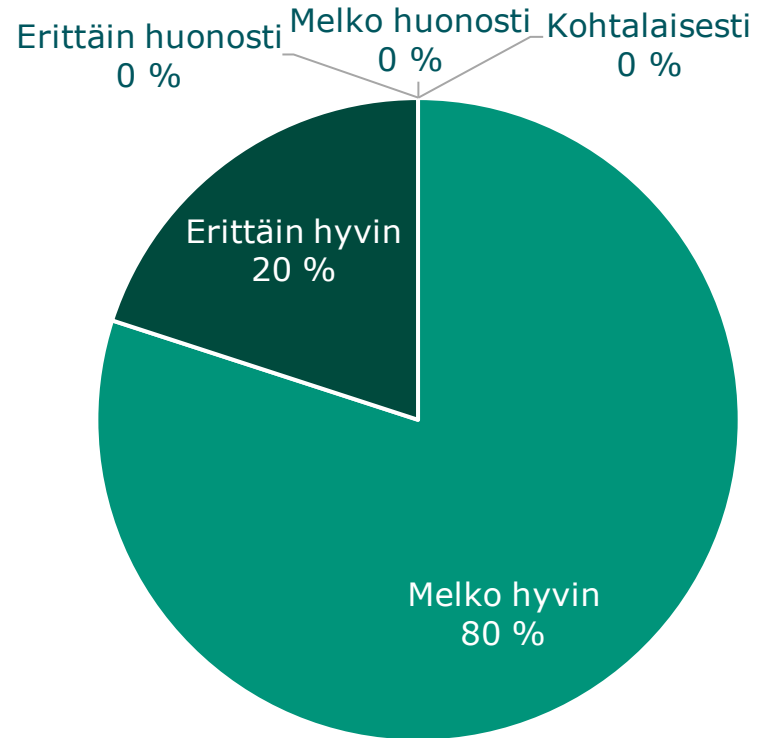
Kokonaisarvio

4,20



Tekninen lautakunta

Miten arvioit lautakuntatyöskentelyn onnistuneen kokonaisuutena tällä valtuustokaudella?



Keskiarvo

Tekninen lautakunta 2023	4,20
Tekninen lautakunta 2021	3,57
Tuusulan kaikki lautakunnat 2023	4,04
Vertailukunnat	4,08

Lautakunnan onnistumiset ja epäonnistumiset



Missä asioissa lautakunta on mielestäsi onnistunut?

- *Asioiden edistäminen palveluverkon osalta*
- *Asioiden edistäminen strategian mukaisesti*
- *Martta Wendelinin päiväkodin rakentaminen*
- *Monion rakentaminen*
- *Muut kouluhankkeet (Kirkonkylän ja Riihikallion koulut)*
- *Rakennushankkeiden eteenpäin viemisessä*
- *Toimialan eri osa-alueita koskevien päätösten sujuvan toteutumisen edistäminen*
- *Yhteistyö lautakunnan jäsenten ja viranhaltijoiden välillä*

Missä asioissa lautakunta on mielestäsi onnistunut huonosti?

- *Henkilöstön rekrytointi*
- *Lautakunnan viranhaltijoiden ja työntekijöiden resurssiongelman ratkaiseminen*
- *Lautakuntaa ei aina huomioitu päätöksenteko ketjussa vaan ohitettu.*
- *Mahdollisuudet vaikuttaa päätöksen tekoon.*
- *Säästämisessä*
- *Viranhaltijoiden tukemisessa*

Lautakunnan työskenntelyn jatko



Mihin asioihin lautakunnan tulisi jatkossa mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

- *Henkilöstön hyvinvointi ja rekrytointi*
- *Jatkaa hyvää hybridimallia ja lautakuntien yhteisiä infoja, iltakouluja ja seminaareja.*
- *Jatketaan samaan malliin palveluverkon ja strategian edistämistä*
- *Paremmiin seurattavaihin ja vertailtavaihin talouspykäliin materiaalit.*
- *Taloudelliseen varainkäyttöön*

Lomake



Tuusulan lautakuntien (ja jaostojen) työskentelyn arviointi ja kehittäminen

Missä lautakunnassa (tai jaostossa) olet jäsenenä, jota tämä vastaus koskee?

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta
- Kasvatus- ja sivistyslautakunta
- Keski-Uudenmaan ympäristölautakunta
- Konsernijaosto
- Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta
- Kuntakehityslautakunta
- Rakennusvalvontajaosto
- Tarkastuslautakunta
- Tekninen lautakunta

1. Arvioi seuraavien tahojen vaikutusvaltaa kunnan päätöksenteossa:

	1 = Erittäin huono	2	3	4	5 = Erittäin hyvä
Kunnanhallitus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oma lautakunta/jaosto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tarkastuslautakunta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakunnat yleisesti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pormestari	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Apulaispormestarit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kansliapäällikkö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2. Miten arvioit työskentelyä lautakunnassa tai jaostossa?

	1 = Erittäin huono	2	3	4	5 = Erittäin hyvä
Tiedonsaanti valmisteltavista asioista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tiedonsaanti käsiteltävistä asioista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omat vaikuttamismahdollisuudet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työskentelyn ilmapiiri	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oman ajankäytön riittävyys	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakuntatyöskentelystä maksettava palkkio	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omat tiedolliset/taidolliset valmiudet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oma panostus laitakuntatyöskentelyyn	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oma rakentava suhtautuminen työskentelyyn	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Henkilökohtaisen työskentelysi onnistuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kommentit työskentelystä. Mitä hyviä käytäntöjä haluaisit nostaa esille?

3. Miten arvioit viranhaltijavalmistelua lautakunnassa?

	1 = Täysin eri mieltä	2	3	4	5 = Täysin samaa mieltä
Asioiden esittelyt ovat yleensä asiallisia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esittelytekstit ovat huolellisesti valmisteltuja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asioiden valmistelu on avointa ja läpinäkyvää	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Taustatietoja asioille on saatavissa tarpeeksi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asiat tulevat käsittelyyn oikea-aikaisesti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Käsittelyaikaa on varattu riittävästi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Päätösehdotukset ovat selkeitä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Viranhaltijat ovat helposti tavoitettavissa ja heiltä saa lisätietoja päätöksenteon tueksi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Viranhaltijat tiedottavat kuntalaisille asianmukaisesti valmisteilla olevista asioista ja tehdyistä päätöksistä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valmisteluun ja päätettäväksi tuodaan kaikki lautakunnan perustehtävän kannalta tärkeät asiat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kommentit viranhaltijavalmistelusta

4. Mikä on arviosi yhteistyön toimivuudesta?

	1 = Toimii erittäin huonosti	2	3	4	5 = Toimii erittäin hyvin
Lautakunnan tai jaoston ja hallituksen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakunnan tai jaoston sisällä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Eri lautakuntien/jaostojen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakunnan tai jaoston ja johtavien viranhaltijoiden välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakunnan tai jaoston ja valtuustoryhmien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Miten parantaisit yhteistyötä?

5. Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista lautakunnassa tai jaostossa tulisi erityisesti panostaa?

Merkitse korkeintaan kolme tärkeintä

- Lautakuntien ja hallituksen teematapaamiset
- Asioiden ennakoiva selostaminen, infotilaisuudet
- Esittelijöiden keskustelut valmistelun yhteydessä puheenjohtajien kanssa
- Lähetekeskustelut
- Iltakoulut
- Kyselytunnit
- Lautakunnan sisäiset seminaarit
- Lautakuntien yhteiset seminaarit
- Teemaryhmätyöskentely
- Kokousten jalkauttaminen
- Luottamushenkilöiden säännöllinen koulutus
- Etä-/hybridikokoukset
- Jokin muu, mikä?

Kommentit työmuodoista

5b. Miten etä-/hybridikokoukset ovat toimineet?

- Erittäin huonosti
- Melko huonosti
- Kohtalaisesti
- Melko hyvin
- Erittäin hyvin

Kommentit etä-/hybridikokouksista

7. Otimme käyttöön yhteiset eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt alkuvuodesta 2022. Miten eettiset ohjeet ovat toteutuneet seuraavien osa-alueiden kohdalla?

	Erittäin huonosti	Melko huonosti	Kohtalaisesti	Melko hyvin	Erittäin hyvin
Vastuullinen ja johdonmukainen johtaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Perehtyminen ja tiedolla johtaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arvostava käytös ja rakentava keskustelukulttuuri	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ennakoiva osallistuminen valmistelussa oleviin asioihin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valtuustoryhmien yhteistyö ja puheenjohtajien rooli, toimintatavat ja työkalut	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kunniollista ja asiallista somikäyttäytymistä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yhteisiin toimintatapoihin sitoutuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Epäasiallisen käytöksen käsitteleminen luottamustoimielimissä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. Onko eettisiä ohjeita tarpeen täsmentää tai muuttaa joiltain osin?

9. Onko epäasiallisen käytöksen käsittelemisen ohjeita tarpeen täsmentää tai muuttaa joiltain osin?

10. Avoin palaute eettisistä ohjeista ja pelisäännöistä.

11. Miten arvioit lautakunnan tai jaoston työskentelyn onnistuneen kokonaisuutena tällä valtuustokaudella?

- Erittäin huonosti
- Melko huonosti
- Kohtalaisesti
- Melko hyvin
- Erittäin hyvin

Mainitse korkeintaan kolme asiaa kussakin kohdassa.

12. Missä päätöksissä ja minkä asioiden edistämiseksi katsot lautakunnan tai jaoston onnistuneen hyvin?

1.

2.

3.

◀ ▶

13. Missä päätöksissä ja minkä asioiden edistämiseksi katsot lautakunnan tai jaoston onnistuneen huonosti?

1.

2.

3.

◀ ▶

14. Mihin asioihin lautakunnan tai jaoston tulisi mielestäsi erityisesti paneutua jatkossa?

1.

2.

3.

◀ ▶

Tuusulan lautakuntien (ja jaostojen) työskentelyn arviointi ja kehittäminen

Vapaa sana tästä kyselystä.

Kiitos vastauksesta!

Paina Lähtää -nappia.



FCG

Hyvän elämän tekijät